

Propostes sindicals
Eleccions generals 23 de juliol de 2023

**Defensar
el guanyat**

**Avançar
en drets**

UGT 

DEFENSAR EL GUANYAT, AVANÇAR EN DRETS

Els esglaons guanyats són el terra on aconseguir nous drets.

En aquesta legislatura hem aconseguit:

S'han impulsat els ERTE per evitar els acomiadaments

Des de la pandèmia, s'han articulat mecanismes no traumàtics per a la resolució de les crisis a les empreses.

La Llei Rider

Es crear el dret d'informació i control de l'algorisme i de l'ús de la intel·ligència artificial a totes les empreses. Reconeixement de drets a l'economia de plataformes perquè el teu cap no és una app.

La Llei del Teletreball

Estendre i consolidar el teletreball, com a dret. Amb compensació de despeses.

Contractació: Una aposta pel contracte indefinit

Més del 48% dels contractes són indefinits, abans de la reforma eren menys del 10%. Hi ha 3.000.000 milions més de llocs de treball indefinits. La temporalitat baixa del 28% al 14%. Als joves de menys de 25 anys del 51% al 33%. El contracte fix-discontinu dóna estabilitat a moltes persones amb temporalitat recurrent.

Recuperació de la negociació col·lectiva: es torna a pactar per sobre de l'IPC

La tornada de la ultraactivitat dels convenis perquè no decaiguin després d'un any sense acord, de l'equilibri negociador i la prioritat aplicativa del conveni d'empresa millorant els d'àmbit superior, ha ajudat que la mitjana pactada el 2023 sigui del 4,2% , amb una inflació del 3,1%.

Salari Mínim Interprofessional, creixement del 47,1%

Dels 735'9€ del 2016 als 1080€ del 2023. Molt a prop, ja, del 60% del salari mitjà. Es beneficien de la pujada gairebé 3 milions de persones, la majoria dones i joves, reduint la bretxa salarial de gènere 2 punts.

Reforma de les pensions. Garantia fins al 2050

Es recupera la revaloració de les pensions amb IPC en lloc del 0,25%. Augment dels ingressos amb la destopada gradual de les cotitzacions fins al 2044, quedant encara per sota del nostre entorn europeu. Garanteix el finançament de les pensions per a les generacions futures, sense retallades i augmentant les pensions mínimes i amb més cobertura de llacunes que pateixen, sobretot, dones i autònoms.

Propostes sindicals per a les eleccions generals 23 de juliol

Jornada laboral: avançar cap a les 32 hores setmanals. 35 hores per llei, ja

Fa 39 anys, el 1984, es va instaurar la setmana laboral de 40 hores. Estem fa temps en una fase d'hiperproductivitat i transformació digital que fa possible la disminució d'hores setmanals sense reducció de salari.

Consolidar el Salari Mínim Interprofessional al 60% del salari mitjà, per llei

Ho diu la Carta Social Europea, que és de compliment obligat.

Llei de participació de les persones treballadores a l'Empresa

Ha d'ampliar i millorar la participació de les treballadores i treballadors a les empreses, avançant en un model propi. Com a Alemanya o Holanda on representants de les persones treballadores són membres dels consells d'administració.

Clàusula Intel·ligència Artificial (IA)

Sempre incloent control humà i garantint la creació de llocs de treball.

Modificació de l'acomiadament

Implementar el cost variable segons la situació de la persona treballadora i restringir i definir-ne les causes.

Llei de Desenvolupament de la Concertació Social i la participació dels agents socials

El paper constitucional dels agents socials i la seva legitimitat no pot dependre dels governs de torn. Ha d'estar garantit.

Llei de control de la cadena productiva i de subministraments

Per prevenir desequilibris, injustícies i controlar els preus cal establir mecanismes de control i transparència.

Creació del/la Delegat/ada sectorial de Prevenció de riscos laborals

La prevenció de riscos laborals ha d'arribar a totes les empreses i llocs de treball.

Creació del/la Delegat/ada d'Igualtat

Formar i implicar les persones treballadores i els seus representants per impulsar les accions i les mesures previstes en els plans d'igualtat a les empreses.

Reglament que impulsi els protocols LGTBI a les empreses

En compliment de la Llei LGTBI s'han de desenvolupar mesures concretes i plans de diversitat a totes les empreses de més de 50 treballadores.

Creació del/la Delegat/ada de Medi Ambient

Dinamitzar i fomentar l'acció climàtica i la transició ecològica justa a tots els centres de treball.

Més limitació de les subcontractes

Ampliar les limitacions en ús de les subcontractes. Cap activitat pròpia de l'empresa no s'ha de subcontractar. S'ha d'aplicar el conveni pel qual es regeixi l'empresa.

Garantia de millora i articulació dels convenis col·lectius sector/territori/empresa

Aclarir i delimitar l'articulació dels diferents nivells de la negociació col·lectiva. Els d'àmbit inferior sempre han de millorar els d'àmbit superior anterior.

Estatut de les Persones

Treballadores del Segle XXI

Actualitzar l'Estatut a les realitats actuals: igualtat, teletreball, plataformes digitals... incloent-hi els drets guanyats.



UGT

