

Prestació d'atur			
Quantia	180 primers dies	70% Base reguladora	
	181 en endavant	50% Base reguladora	
Límit mínim	Amb fills	107% del IPREM + 1/6	664,75 €/mes
	Sense fills	80% del IPREM + 1/6	497,01 €/mes
Límit màxim	Treballador sense fills	(175%)	1.087,20 €/mes
	Treballador amb 1 fill	(200%)	1.242,52 €/mes
	Treballador amb 2 o més fills	(225%)	1.397,84 €/mes

Càlcul del límit: Es pren com a base l'IPREM incrementat en 1/6, que és l'equivalent al prorrateig (621,26 €).

Les prestacions d'atur cotitzen per:

- **IRPF:** segons els ingressos i la situació familiar
- **Seguretat Social:** Tipus 4,7% base cotització mitjana sis últims mesos
Quantia per cotitzar: 100% del resultant

Durada de la prestació d'atur

Període d'ocupació cotitzada en els 6 últims anys				Durada de la prestació	
Des de	360	fins a	539	dies	120 dies
Des de	540	fins a	719	dies	180 dies
Des de	720	fins a	899	dies	240 dies
Des de	900	fins a	1.079	dies	300 dies
Des de	1.080	fins a	1.259	dies	360 dies
Des de	1.260	fins a	1.439	dies	420 dies
Des de	1.440	fins a	1.619	dies	480 dies
Des de	1.620	fins a	1.799	dies	540 dies
Des de	1.800	fins a	1.979	dies	600 dies
Des de	1.980	fins a	2.159	dies	660 dies
Des de	2.160	dies	720 dies

Indicador Públic de Renda d'Efectes Múltiples (IPREM)

17,75 €/dia	532,51 €/mes	6.390,13 €/any
-------------	--------------	----------------

Salari mínim interprofessional

21,62 €/dia	648,60 €/mes	9.080,40 €/any
-------------	--------------	----------------

Indicador Renda Suficiència Catalunya (IRSC)

18,97 €/dia	569,12 €/mes	7.967,73 €/any
-------------	--------------	----------------

Subsidi d'atur	
Dies cotitzats	Duració del subsidi – Amb responsabilitats familiars
Entre 90 i 119 dies	3 mesos
Entre 120 i 149 dies	4 mesos
Entre 150 i 179 dies	5 mesos
180 o més dies	21 mesos
	Sense responsabilitats familiars
180 o més dies	6 mesos
Quantia	80% de l'IPREM 426,01 €/mes

Requisits comuns:

- No tindre dret a la prestació contributiva.
- Inscripció com a demandant de treball.
- No tindre ingressos propis superiors a 483,92 euros al mes.

Límits que abona el fons de garantia salarial

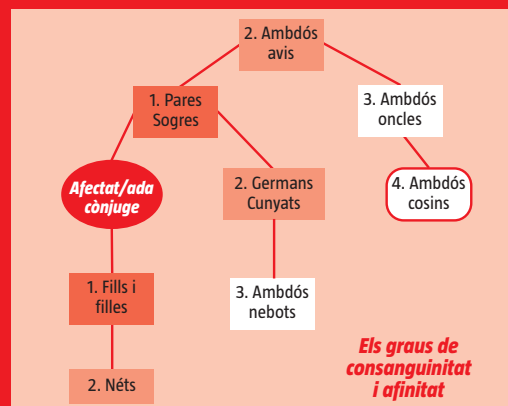
Doble SMI amb prorata	Límit salari	Límit indemnització
50,35 €/dia	6.042,00 € (120 dies)	18.377,75 € (365 dies)

Incapacitat temporal (IT) quantia de subsidi

Origen de la incapacitat	Dies	Percentatge	A càrrec
Malaltia comuna o accident no laboral	Entre el 4t i el 15è	60% Base reguladora	Empresari
	Entre el 16è i el 20è	60% Base reguladora	Seguretat Social
	A partir del 21è	75% Base reguladora	Seguretat Social
Malaltia professional i accident de treball	Des de l'endemà de la baixa	75% Base reguladora	Mútua Patronal
Maternitat, adopció i acolliment	Des del dia de la baixa	100% Base reguladora	Seguretat Social

Nota: Tant els dies com els percentatges es poden millorar per conveni col·lectiu

Més informació



Els graus de consanguinitat i afinitat

Representants dels Treballadors / Delegats de prevenció

Empreses Núm. de delegats de personal/Comité empresa

De 6 a 30 treballadors	1
De 31 a 49 treballadors	3
De 50 a 100 treballadors	5
De 101 a 250 treballadors	9
De 251 a 500 treballadors	13
De 501 a 750 treballadors	17
De 751 a 1.000 treballadors	21
De més de 1.000 treballadors	21 més 2 per cada 1.000 o fracció Màxim 75

Empreses Núm. de delegats de prevenció

De 6 a 30 treballadors	1	El delegat de personal
De 31 a 49 treballadors	1	
De 50 a 100 treballadors	2	D'entre els delegats
De 101 a 500 treballadors	3	
De 501 a 1.000 treballadors	4	
De 1.001 a 2.000 treballadors	5	
De 2.001 a 3.000 treballadors	6	
De 3.001 a 4.000 treballadors	7	
De més de 4.000 treballadors	8	

En el cas del Delegat de Prevenció, els convenis col·lectius podran establir altres sistemes de designació, o bé per negociació col·lectiva o mitjançant els acords referits per l'Art. 83.3. de l'Estatut dels Treballadors.

Delegat de Prevenció

Competències

- Col·laboració
- Promoció
- Consulta
- Control

Facultats

- Vigilància, control i acompanyament
- Informació i documentació
- Proposta

Garanties

- Representants dels treballadors (Art.68 ET)
- Crèdit horari
- Formació
- Sigil professional

Comitè de Seguretat i Salut

Què és

És l'òrgan paritari i col·legiat de participació destinat a la consulta regular i periòdica de les actuacions de l'empresa en matèria de prevenció de riscos laborals.

Constitució

Empreses de 50 treballadors o més

Reunions

- Trimestralment
- Sempre que ho sol·liciti alguna de les parts

Composició paritària



Delegats de Prevenció

Empresari i els seus representants

Críters per determinar el nombre de delegats

- **Contractes > 1 any**
Consideració com un treballador fix
- **Contractes < / = 1 any**
Computar dies treballats de l'any anterior a la designació: per cada 200 dies / fracció s'afegeix 1 treballador més.

Negociació col·lectiva

Altres sistemes de designació

Participaran amb veu però sense vot

- Delegats sindicals
- Responsables tècnics de prevenció
- Treballadors amb especial qualificació o informació
- Tècnics de prevenció aliens a l'empresa

Llei 31/1995, de 10 de novembre de 1995, BOE 269. Modificada per la **Llei 54/2003** de 13 de desembre de 2003, BOE 298. **Reial decret 39/1997** de 31 de gener de 1997, BOE 27.

TIPUS DE COTITZACIÓ I PRESTACIONS

DE LA SEGURETAT SOCIAL

Elaborat per Formació Sindical de la UGT de Catalunya



Unió General de Treballadors de Catalunya
www.ugt.cat

Quanties mínimes de les pensions en la modalitat contributiva

	Titulars	Amb cònjuge a càrrec		Titulars		Unitat econòmica unipersonal			
		Anual	Mensual	Amb cònjuge no a càrrec		Anual		Mensual	
				Anual	Mensual	Anual	Mensual		
Jubilació	Titular de 65 anys	10.960,60	782,90	8.426,60	601,90	8.883,00	634,50		
	Titular menor de 65 anys	10.273,20	733,80	7.851,20	560,80	8.309,00	593,50		
Incapacitat permanent	Gran invalidesa	16.441,60	1.174,40	12.640,60	902,90	13.325,20	951,80		
	Absoluta	10.960,60	782,90	8.426,60	601,90	8.883,00	634,50		
	Total: Titular de 65 anys	10.960,60	782,90	8.426,60	601,90	8.883,00	634,50		
	Total: Qualificada amb edat entre 60 i 64	10.273,20	733,80	7.851,20	560,80	8.309,00	593,50		
Classificació	Total: malaltia comuna < 60 anys	5.524,40	394,60	4.993,52	356,68	5.524,40	394,60		
Viduïtat									
	Amb càrregues familiars		10.273,20				733,80		
	Titular de 65 anys o disc. = > 65%		8.883,00				634,50		
	Titular de 60 a 64 anys		8.309,00				593,50		
Orfandat	Titular de menys de 60 anys		6.724,20				480,30		
A favor de familiars	Per beneficiari		2.713,20				193,80		
	En l'orfandat absoluta el mínim s'incrementarà en 6.724,20 € distribuïts, si escau, entre els beneficiaris.								
SOVI	Per beneficiari		2.713,20				193,80		
	Si no hi ha vídua ni orfe pensionistes:		6.559,00				468,50		
	Només un beneficiari de 65 anys			6.178,20			441,30		
Classificació	Només un beneficiari menor de 65 anys								
	Diversos beneficiaris: El mínim assignat a cadascun d'ells s'incrementa en l'import que resulti de prorratejar 4,011,00 €/any entre el nombre de beneficiaris.								
SOVI									
	Vellesa, invalidesa i viduïtat		5.682,60				405,90		
	Concurrent		5.518,80				394,20		

Quanties de les pensions de jubilació i invalidesa en la modalitat no contributiva

	Anual	Mensual
Un beneficiari	5.136,60	366,90
Dos beneficiaris	8.732,22	623,73
Tres beneficiaris	12.327,84	880,56

La quantia individual actualitzada per a cada pensionista s'estableix, a partir de l'import esmentat, en funció de les seves rendes personals i/o de les de la seva unitat econòmica de convivència, i la quantia no pot ser inferior a la mínima del 25% de l'establerta.

	Mínima anual	Mínima mensual
Quantia inferior a la mínima del 25% de l'establerta	1.284,15	91,73

Prestació familiar per fills a càrrec, major de 18 anys	Amb minusvalidesa igual o superior al 65%	4.402,80	366,90
	Amb minusvalidesa igual o superior al 75%	6.604,80	550,40
Màxim pensió S.S.		35.852,32 €/any	2.560,88 €/mes

Bases de cotització

Grup de cotització	Categories professionals	Règim General		Contractes a temps parcial
		Bases mínimes €/mes	Bases màximes €/mes	Bases mínimes €/hora
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs en l'article 1.3.c de l'Estatut dels Treballadors	1.056,90	3.606,00	6,37
	2 Enginyers tècnics, perits i ajudants titulats	876,60	3.606,00	5,28
	3 Caps administratius i de taller	762,60	3.606,00	4,59
	4 Ajudants no titulats	756,60	3.606,00	4,56
	5 Oficials administratius	756,60	3.606,00	4,56
	6 Subalterns	756,60	3.606,00	4,56
	7 Auxiliars administratius	756,60	3.606,00	4,56
		€/dia	€/dia	€/dia
8	Oficials de primera i segona	25,22	120,20	4,56
9	Oficials de tercera i especialistes	25,22	120,20	4,56
10	Peons	25,22	120,20	4,56
11	Treballadors menors de 18 anys	25,22	120,20	4,56

Tipus de cotització

	Empresa	Treballador	Total
Règim general i règims especials assimilats	23,60	4,70	28,30
Atur			
• Contractació indefinida/tipus general	5,50	1,55	7,05
• Contractació de durada determinada			
- A temps complet i ETT (complet)	6,70	1,60	8,30
- A temps parcial i ETT (parcial)	6,70	1,60	9,30
- A temps complet o parcial treballador discapacitat	5,50	1,55	7,05
Fons de Garantia Salarial	0,20	--	0,20
Formació professional	0,60	0,10	0,70
Hores extraordinàries força major	12,00	2,00	14,00
Hores extraordinàries ordinàries	23,60	4,70	28,30

Treballadors per compte propi o autònoms

	Base mínima €/mes	Base màxima €/mes	
Treballadors menors de 50 anys	884,40	3.606,00	
			Tipus de cotització amb prestació per incapacitat temporal 29,80%
			Tipus de cotització sense prestació per incapacitat temporal 26,50%

La base de cotització dels treballadors autònoms que, a 1 de gener de 2015, tinguin una edat inferior a 47 anys, serà l'elegida per ells dins les bases màxima i mínima fixades en l'apartat anterior.

Cotitzacions

TEMPS DE LLUITA unitat i resposta



Per què afiliar-se a la UGT

- Perquè un nou model de sindicalisme per al segle XXI s'ha de basar en la pluralitat interna, l'obertura a nous col·lectius, la defensa dels treballadors actius, dels jubilats i, per descomptat, dels aturats, i de tots aquells col·lectius desfavorits i amb necessitats socials que han de ser ateses. Per un compromís amb l'esquerra social i amb Catalunya.
- Perquè en els afers laborals han d'implicar-se tots els treballadors/es.
- Perquè és necessari millorar les condicions de treball en la teva empresa.
- Perquè és la millor forma de resoldre els conflictes en la teva empresa.
- Perquè la UGT transmet coneixements laborals, professionals, etc. a través de la formació sindical o professional.
- La UGT compta amb més de 155.000 afiliats/ades i més de 23.000 delegats/ades en gairebé tots els centres de treball de Catalunya i vol seguir ampliant la seva presència, perquè això és el que dona força a un sindicat, sent la negociació col·lectiva l'eix en què es refermen i plasmen les nostres reivindicacions i propostes com a treballadors.



Formació Sindical

de la **Unió General de Treballadors de Catalunya**
 Rambla del Raval, 29-35, planta 1a, 08001 Barcelona
 Tel. **93 268 7836** o Fax 93 310 0571
 web: www.ugt.cat -> Apartat de Formació
 a/e: fsindical@catalunya.ugt.org